



ORA LO SO...pillole di diritti

L'INDENNITA' DI RISCHIO CONTINUA AD ESSERE EROGATA ANCHE IN CASO DI ASSENZA TOTALE O PARZIALE DAL LAVORO AVENDO A RIFERIMENTO L'INDENNITA' EROGATA IL MESE PRECEDENTE

Se mi assento dal servizio causa ferie, malattia, infortunio, maternità anticipata, congedo di maternità/paternità e congedo parentale, aspettativa per puerperio, prolungamento del congedo parentale e congedo straordinario per assistenza del familiare portatore di handicap, che comporti la mancata adibizione alla cassa per uno o più mesi o abbia comportato un'adibizione inferiore agli 8 giorni nel mese di riferimento, continuerò a percepire l'indennità di rischio nella misura attribuita nell'ultimo mese prestatato in servizio.

Leggi con attenzione l'approfondimento:

Caso 1) In caso di assenza pari o superiore al mese dovuta esclusivamente a una o più delle causali sopra indicate, spetta per ogni mese di assenza l'indennità di rischio nella misura percepita il mese precedente.

Caso 2) Nel caso in cui, nel corso del mese di riferimento, l'attività che dà diritto all'indennità di rischio si svolga per meno di 8 giorni e ci si assenti dal servizio per un numero di giorni che, aggiunto a quello dei giorni in cui si è lavorato in cassa è superiore a 7, spetta l'indennità fruita nel mese precedente.

Al verificarsi di tali fattispecie bisogna verificare:

- Se nel mese precedente il collega ha percepito l'indennità di rischio in misura pari al 50%, anche nel corso del mese di riferimento gli spetta nella medesima misura.
- Se nel mese precedente il collega ha invece percepito l'indennità di rischio in misura piena, anche per il mese di riferimento gli spetta in misura piena.

L'indennità dovrà essere caricata manualmente per i giorni spettanti non essendo previsto un caricamento in automatico.

Ulteriori approfondimenti puoi trovarli nella normativa aziendale cliccando sul seguente link:

[REGOLE IN MATERIA DI INDENNITA' DI RISCHIO](#)

Per ulteriori chiarimenti ed approfondimenti:

- Contattare il tuo sindacalista di riferimento;
- Scrivere direttamente al nostro [SPORTELLO NORMATIVA](mailto:fabintesanpaolo.eu) (fabintesanpaolo.eu).

